

¿Qué son competencias?

Competencia es la idoneidad para hacer algo. Es una combinación en sí de lo cognoscitivo (SABER), lo afectivo (SABER SER), lo psicomotriz o conductual (SABER HACER) y lo psicofísico o psicofisiológico (SABER APRENDER).

Son características permanentes de una persona asociadas con el éxito en la realización de una tarea.

¿Cómo las reconocemos?

Las competencias idóneas para cada función se pueden reunir en un diccionario propio de competencias de la entidad, en el que se definen los perfiles necesarios para cada puesto.

¿Por qué las reconocemos?

El voluntariado facilita la adquisición de competencias que pueden ser útiles a la persona voluntaria como herramienta profesional o personal. Las habilidades adquiridas pueden ser aplicadas a áreas tan diversas como la formación, la investigación, la gestión de recursos humanos, las ventas, el marketing, las relaciones personales, etc.

Se trata de medir un "algo más" que aporta la actividad voluntaria.

Impulsa:



Coordinadora
Aragonesa de
Voluntariado

Financia:



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Construyendo Europa desde Aragón



GOBIERNO
DE ARAGON

Departamento de Sanidad,
Bienestar Social y Familia

Compete ¿qué?

Guía para entidades que
quieren reconocer las
competencias que adquieren
sus voluntarios/as



Coordinadora
Aragonesa de
Voluntariado

www.aragonvoluntario.net

¿Qué competencias podemos valorar?

- HABLAR EN PÚBLICO
- TRABAJO EN EQUIPO
- RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS
- LIDERAZGO
- CAPACIDAD LINGÜÍSTICA
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- HABILIDAD TÉCNOLÓGICA
- INICIATIVA Y PROACTIVIDAD
- RESPETO A OTRAS CULTURAS

Si el voluntario/a realiza actividades con un equipo, interactúa, comparte, etc.

Un voluntario/a que aprenda lenguaje de signos o tenga que redactar documentos.

Por ejemplo, si el trabajo voluntario consiste en actualizar la web.



Gestión por competencias

Para conformar un equipo de trabajo adecuado y eficaz es imprescindible realizar una correcta gestión de las personas voluntarias y entender su paso por la entidad como un ciclo.

En este sentido, las competencias pueden llegar a ser una gran herramienta de gestión de las entidades, focalizada en el aprendizaje y en el desarrollo de los voluntarios/as.

