

Actividad: ¿NECESITAMOS DIRECCIÓN ESTRATÉGICA?	Objetivos
<p>En <b>¿Necesitamos Dirección estratégica?</b> se presentan actividades para valorar la necesidad de desarrollar un proceso de dirección-planificación estratégica en la entidad y para conocer las razones que lo fundamentan.</p> <p>La primera ficha es una encuesta en la que se identifican 10 claves sobre distintos aspectos de la entidad. Se desarrolla de forma individual y, seguidamente, en grupo.</p> <p>La segunda presenta cinco preguntas sobre un proceso de dirección estratégica.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ ¿Cuándo se necesita un proceso?</li><li>○ ¿Con qué frecuencia se debe llevar a cabo?</li><li>○ ¿En qué momento se debe realizar?</li><li>○ ¿Cuánto tiempo dura?</li></ul> <p>La última parte incide buscar y generar razones para desarrollar un proceso de dirección-planificación estratégica, el objetivo es reflexionar y tener argumentos para desarrollar el proceso porque verdaderamente se quiera hacer.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>❑ Abordar la necesidad o no de desarrollar un proceso de Dirección estratégica en la entidad</li><li>❑ Conocer las razones que fundamentan el desarrollo de un proceso de DE.</li><li>❑ Generar argumentos sobre el desarrollo de un proceso de dirección-planificación estratégica.</li></ul>
	<b>Material</b>
	Fotocopias, pizarra
	<b>Duración</b>
	45m.

Fases						
0 Sensibilización	1 Organización proceso	2 Diagnóstico estratégico			3 Planificación	
		Externo	Interno	Conclusiones	Elementos nucleares	Elementos operativos

## ¿NECESITAMOS UN PROCESO DE DIRECCIÓN ESTRATÉGICA?

	SI	NO SE	NO	Puntos
La entidad tiene una clara visión de lo que quiere lograr y existe consenso sobre ello.				
Los asuntos importantes se discuten con frecuencia y hay acuerdo sobre la base de los valores de la entidad.				
Existe un documento que recoge claramente qué hace la entidad, para quién y por qué es importante.				
La entidad analiza normalmente sus puntos fuertes y débiles y las oportunidades y riesgos existentes.				
La entidad tiene unos objetivos claros.				
A la entidad le resulta fácil dar prioridad, hacer una distinción entre lo que se debe hacer y lo que se quiere hacer.				
La entidad tiene claros los indicadores con los que se mide el impacto de su trabajo.				
La organización interna de la entidad funciona bien y es útil.				
El trabajo realizado es coherente con los objetivos y las diferentes áreas de trabajo encajan con ellos.				
Los contextos externos e internos de la entidad son relativamente estables y no se han producido cambios importantes durante el pasado año.				
TOTAL				

**SI = 1; NO SE = 2; NO = 3.**

- ☐ Si el total es 20 o más, la entidad necesita un proceso de dirección estratégica.
- ☐ Si es 15 o entre 15 y 20, probablemente sería beneficioso si se realiza.
- ☐ Si está por debajo de 15, no corre prisa, pero se debería desarrollar un proceso de dirección estratégica cada 4 ó 5 años.

## DIRECCIÓN ESTRATÉGICA: ¿A QUÉ PREGUNTAS RESPONDE?

Independientemente de los fines, objetivos, tamaño y naturaleza de tu entidad, las preguntas a las que responde un proceso de dirección estratégica son las mismas.

**1**

**¿Cuál es la razón de ser de la entidad?**

**2**

**¿Qué da vida y sentido a la entidad?**

**3**

**¿Qué desea hacer la entidad?**

**4**

**¿Qué hace bien la entidad?**

**5**

**¿A dónde desea ir tu entidad?**

**¿Cuándo se necesita un proceso de dirección estratégica?**

Cuando se quiere desarrollar, aclarar o consolidar el *marco estratégico* de la entidad o proyecto.

Cada 4 ó 5 años, o si el contexto interno o externo cambia drásticamente.

**¿Con qué frecuencia se lleva a cabo?**

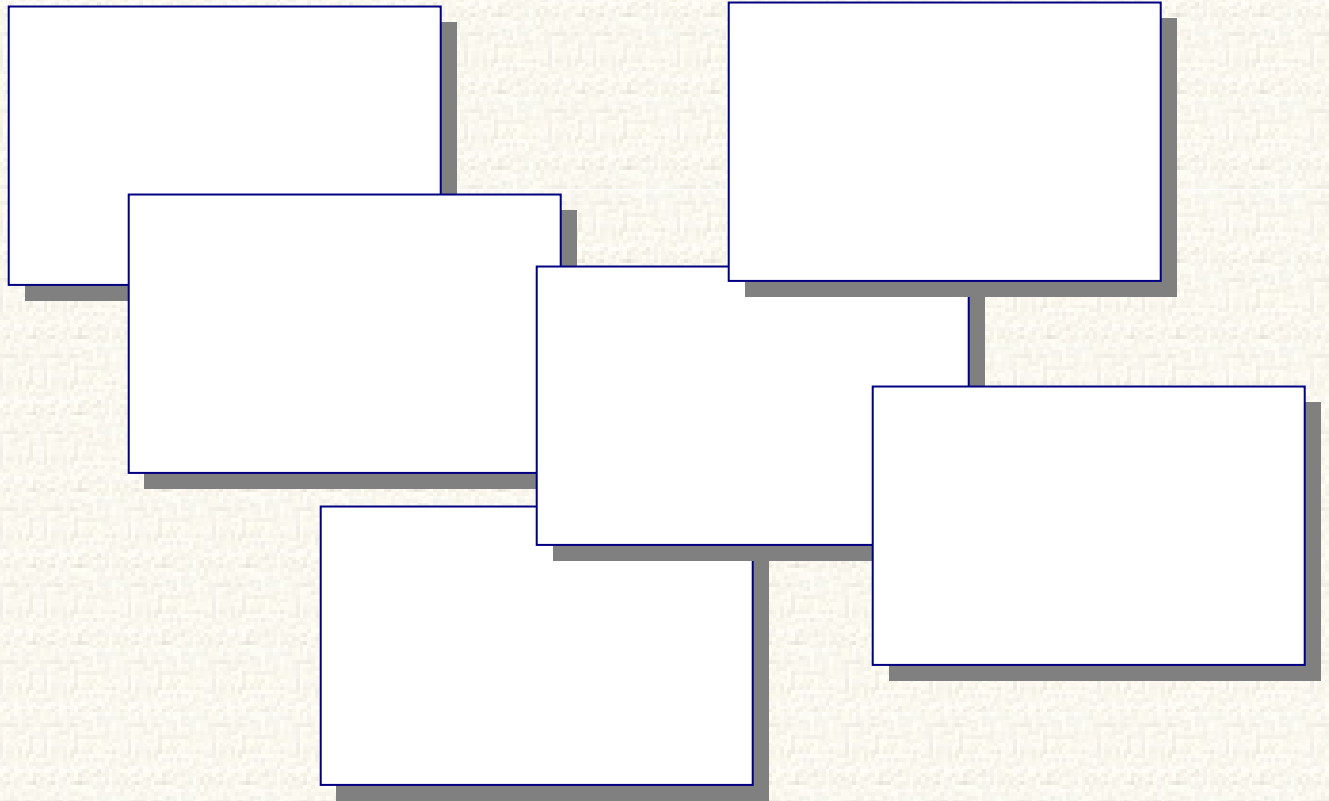
**¿En qué momento se puede desarrollar?**

En cualquiera que la entidad lo considere. Es muy útil, por ejemplo, cuando se inicia un nuevo proyecto, si se acaba de realizar una evaluación, si surgen retos o hay cambios significativos...

Depende de cada caso, interés, objetivo: 15 días, 1 año... si la entidad se inicia en el proceso, evidentemente, cuesta más tiempo.

**¿Cuánto dura?**

## ¿POR QUÉ ES NECESARIO PLANIFICAR?



- **Proporciona una clara comprensión de lo necesario para lograr los objetivos de la entidad**
- **Garantiza que toda la entidad conoce y comparte los fines, objetivos y métodos**
- **Ayuda a establecer prioridades y tomar decisiones**
- **Mantiene en contacto con el contexto a nivel mundial, nacional y local**
- **Proporciona una herramienta de ayuda para informar sobre la entidad**
- **Aporta una guía coherente para su aplicación diaria**
- **Permite centrar los recursos en las acciones prioritarias**

BUSCA ARGUMENTOS

Las ventajas de desarrollar un proceso de dirección estratégica deben ser compartidas y estar claramente interiorizadas, ya que es fácil encontrar excusas para no llevarla a cabo.

SI...		PERO
Una buena planificación implica tiempo y dinero...		
Un «estado de confusión eficaz» puede resultar ventajoso...		
No se puede planificar porque estamos en crisis...		
Nadie sigue el plan, entonces, ¿por qué molestarse?		