

Actividad: ANTES DE EMPEZAR	Objetivos
<p>En Antes de empezar se presentan una serie de reflexiones para llevar a cabo en la entidad con el objetivo de conocer la disposición del grupo hacia el desarrollo de un proceso de dirección-planificación estratégica.</p> <p>En el primer paso, se pide que se determinen si las condiciones de la entidad permitirán o no el proceso. También se pide determinar si existe el entorno apropiado, en el que haya cooperación, apoyo, respeto y el deseo de aprender y examinar posibilidades nuevas para preparar y organizar el proceso.</p> <p>En el segundo paso, se valora si hay acuerdo, en el sentido de que las declaraciones sean verdaderas para las personas implicadas.</p> <p>Si alguna de las declaraciones no es verdadera, hay que ser consciente de que puede haber dificultades para iniciar un proceso de planificación estratégica y puede ser oportuno resolver primero las divergencias y esperar hasta que todas las personas apoyen el proceso.</p> <p>Si ocurre esto, es bueno emplear tiempo a debatir las respuestas y analizar las inquietudes. Quizás no se puedan resolver todas las cuestiones, pero la apertura de un diálogo reforzará el compromiso del grupo cuando llegue el momento.</p>	<p><input type="checkbox"/> Analizar el punto de partida, la disposición de las personas de la entidad.</p>
	Material
	Fotocopias, pizarra
	Duración
	1h.

Fases						
0	1	2			3	
Sensibilización	Organización proceso	Diagnóstico estratégico		Conclusiones	Elementos nucleares	Elementos operativos
		Externo	Interno			

ANTES DE EMPEZAR...

Tu entidad está va a iniciar un proceso que requerirá tiempo, energía y recursos. Conocer las razones por las que se quiere emprender o no, ayudará a identificar y poner en marcha los mecanismos más adecuados.

1

Exponer los objetivos:

Piensa en las razones por las que se desea realizar una planificación estratégica.

1. ¿Qué significa para ti planificación estratégica?

2. ¿Qué esperas conseguir o lograr?

Indica uno o dos objetivos de la planificación estratégica de tu entidad. ¿Son compartidos por tus compañeros? ¿Hay acuerdo?

¿SI / NO?

1.-

2.-

Parte de preparar a la entidad para el proceso consiste en conseguir el “estado de ánimo” apropiado concentrándose en aspectos positivos y afirmando las ideas sobre el proceso.

Esto permitirá a todos los participantes sentirse seguros al expresar sus opiniones, promoverá ideas creativas y fomentará el compromiso.

2

Comprueba el estado de ánimo:

- | | |
|--|---------|
| ○ Creo que somos un buen grupo-equipo de trabajo | SI / NO |
| ○ Creo en lo que hacemos | SI / NO |
| ○ Veo posibilidades en nuestro alrededor | SI / NO |
| ○ Me siento bien con este proceso | SI / NO |
| ○ Hay un clima positivo hacia el proceso en la entidad | SI / NO |

3

ALGUNAS REFLEXIONES... Sobre el contexto:

1. ¿Qué ha ocurrido en los últimos tres años en el entorno externo que puede afectar a nuestro trabajo como entidad?



2. ¿A qué retos y amenazas nos enfrentamos en nuestro entorno externo?

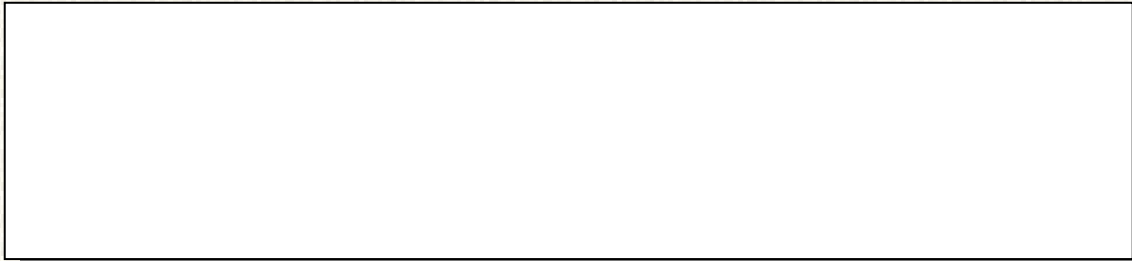


3. ¿Qué oportunidades del entorno deberíamos aprovechar para...?

- a Hacernos más sostenibles
- b Ayudarnos a conseguir nuestra meta

ALGUNAS REFLEXIONES... Sobre la organización:

4. ¿Cuáles son los puntos fuertes importantes de la entidad?

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for handwritten notes or reflections.

5. ¿Qué puntos débiles hacen que la entidad no logre sus objetivos?

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for handwritten notes or reflections.

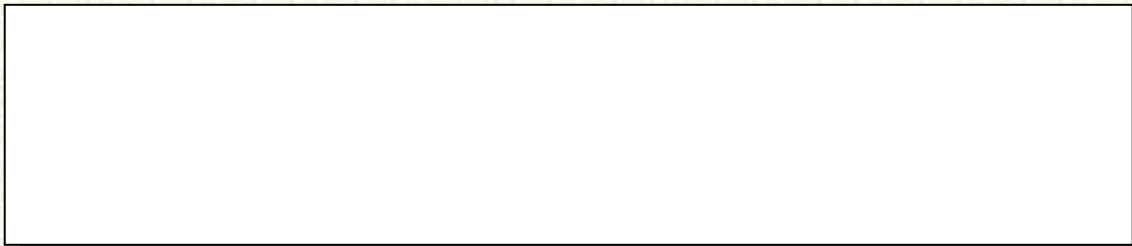
6. ¿Piensas que tenemos claro lo que queremos y con qué criterios conseguirlo?

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for handwritten notes or reflections.

7. ¿Qué objetivos no hemos logrado en los últimos dos o tres años y por qué?



8. ¿Qué objetivos hemos logrado en los últimos dos o tres años y qué nos ha ayudado a conseguirlos?



9. ¿Cuál es el resultado más importante que te gustaría obtener de este proceso de planificación estratégica? ¿Por qué piensas que es importante alcanzarlo?

